

รายละเอียดและหลักเกณฑ์การประเมิน ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ประจำปีงบประมาณ 2568 (กองบริหารงานทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก					
	ผอ.กอง	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานส่วนงาน			
		พรทิวา	อิรวดี	พรกมล	สาวิตรี	ภักจิรา
3. ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน (ร้อยละ 40)	40	40	40	40	40	40
3.1 ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินคุณภาพภายใน CUPT-Qms ระดับมหาวิทยาลัย (ทุก Criteria ที่รับผิดชอบ) ปีการศึกษาที่ผ่านมา	5	5	5	5	5	5
ตัวชี้วัด : ให้ใช้ค่าคะแนนที่ได้รับแจ้งจากกองพัฒนาคุณภาพ						
ค่าเป้าหมาย : 3.5						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
เกณฑ์ 1 = 1.00-1.49						
เกณฑ์ 2 = 1.50-2.49						
เกณฑ์ 3 = 2.50-3.49						
เกณฑ์ 4 = 3.50-4.49						
เกณฑ์ 5 = 4.50-5.00						
3.2 ค่าคะแนนประเมินคุณภาพภายในระดับกอง IQAS ปีงบประมาณที่ผ่านมา	5	5	5	5	5	5
ตัวชี้วัด : ให้ใช้ค่าคะแนนที่ได้รับแจ้งจากกองพัฒนาคุณภาพ						
ค่าเป้าหมาย : 3.5						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
เกณฑ์ 1 = 1.00-1.49						
เกณฑ์ 2 = 1.50-2.49						
เกณฑ์ 3 = 2.50-3.49						
เกณฑ์ 4 = 3.50-4.49						
เกณฑ์ 5 = 4.50-5.00						

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก					
	ผอ.กอง	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานส่วนงาน			
		พรทิวา	ธีรวัฒน์	พรกมล	สาวิตรี	ภักจิรา
3.3 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (การประสานและดำเนินงานบริษัทร่วมทุน Holding Company ของมหาวิทยาลัย)	10	5	10	5	5	5
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินงานบริษัทร่วมทุน Holding Company ของมหาวิทยาลัย						
ค่าเป้าหมาย : 5						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
เกณฑ์ 1 = มีแผนการดำเนินงาน						
เกณฑ์ 2 = มีกระบวนการ/แนวปฏิบัติในการดำเนินงานบริษัทร่วมทุน Holding Company						
เกณฑ์ 3 = มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานบริษัทร่วมทุน Holding Company						
เกณฑ์ 4 = มีผลการดำเนินงานบริษัทร่วมทุน Holding Company ของมหาวิทยาลัย						
เกณฑ์ 5 = มีการสรุปรายงานต่อมหาวิทยาลัย						
3.4 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้นวัตกรรมของนักวิจัยเพื่อก่อให้เกิดรายได้ตามภารกิจของกอง)	10	5	5	5	5	5
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้นวัตกรรมของนักวิจัยเพื่อก่อให้เกิดรายได้ตามภารกิจของกอง						
ค่าเป้าหมาย : 5						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
เกณฑ์ 1 = จัดทำข้อมูลผลิตภัณฑ์จากองค์ความรู้และนวัตกรรมของนักวิจัยที่สามารถนำมาพัฒนาได้ตามภารกิจของกอง						

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก					
	ผอ.กอง	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานส่วนงาน			
		พรทิวา	ถิรวัฒน์	พรกมล	สาวิตรี	ภักจิรา
เกณฑ์ 2 = มีเกณฑ์และกระบวนการพิจารณาผลิตภัณฑ์เป็นที่ยอมรับ						
เกณฑ์ 3 = มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสำรวจตลาด						
เกณฑ์ 4 = มีแผนการพัฒนาย่อยต่อเพื่อก่อให้เกิดรายได้						
เกณฑ์ 5 = มีช่องทางการจัดจำหน่ายทั้งออนไลน์และออฟไลน์						
3.5 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (การพัฒนาระบบการฝากจำหน่ายสินค้าและบริการ)	10	5	5	5	5	10
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบการฝากจำหน่ายสินค้าและบริการ						
ค่าเป้าหมาย : 5						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
เกณฑ์ 1 = ศึกษากระบวนการฝากจำหน่ายสินค้าและบริการจากหน่วยงานอื่น						
เกณฑ์ 2 = จัดทำ Flowchart กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับระบบการฝากจำหน่ายสินค้าและบริการ						
เกณฑ์ 3 = จัดทำร่างประกาศการฝากจำหน่ายสินค้าและบริการ						
เกณฑ์ 4 = เสนอร่างประกาศการฝากจำหน่ายสินค้าและบริการตามกระบวนการที่มหาวิทยาลัยกำหนด						
เกณฑ์ 5 = มีรายได้จากระบบการฝากจำหน่ายสินค้าและบริการ						
3.6 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (มูลนิธิพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้)	-	-	5	5	-	5
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินงานมูลนิธิพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้						
ค่าเป้าหมาย : 5						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
เกณฑ์ 1 = มีแผนการดำเนินงานของมูลนิธิ						
เกณฑ์ 2 = มีการดำเนินกิจกรรมของมูลนิธิ						

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก					
	ผอ.กอง	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานส่วนงาน			
		พรทิพา	ฉิรวัดน์	พรกมล	สาวิตรี	ภักจิรา
เกณฑ์ 3 = มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการมูลนิธิ						
เกณฑ์ 4 = มีการสรุปผลการดำเนินงานของมูลนิธิ						
เกณฑ์ 5 = มีการเผยแพร่ผลงานของมูลนิธิสู่สาธารณชน						
3.7 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (การปรับปรุงข้อบังคับการเงินและทรัพย์สิน)	-	-	-	-	10	-
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการปรับปรุงข้อบังคับการเงินและทรัพย์สิน						
ค่าเป้าหมาย : 5						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
เกณฑ์ 1 = รวบรวมข้อบังคับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ						
เกณฑ์ 2 = เปรียบเทียบสาระสำคัญของข้อบังคับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ						
เกณฑ์ 3 = รวบรวมและจัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง						
เกณฑ์ 4 = ปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ						
เกณฑ์ 5 = สรุปจัดทำร่างข้อบังคับฯ เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยตามกระบวนการ						
3.8 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (สนับสนุนการดำเนินงานพื้นที่เขตตลาดชุมชน เขตตลาดต้นไม้ และอาคารเกษตรอินทรีย์)	-	10	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานพื้นที่เขตตลาดชุมชน เขตตลาดต้นไม้ และอาคารเกษตรอินทรีย์						
ค่าเป้าหมาย : 5						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
เกณฑ์ 1 = มีแผนการดำเนินงานพื้นที่เขตตลาดชุมชน เขตตลาดต้นไม้ และอาคารเกษตรอินทรีย์						
เกณฑ์ 2 = มีการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน						

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก					
	ผอ.กอง	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานส่วนงาน			
		พรทิวา	ธีรวัฒน์	พรกมล	สาวิตรี	ภักจิรา
เกณฑ์ 3 = มีการวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง						
เกณฑ์ 4 = มีแผนการพัฒนาต่อยอดเพื่อก่อให้เกิดรายได้						
เกณฑ์ 5 = มีการสรุปรายงานต่อมหาวิทยาลัย						
3.9 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย (ระบบฐานข้อมูลเบิก - จ่าย สินค้า)	-	5	5	10	5	5
ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเบิก - จ่าย สินค้า						
ค่าเป้าหมาย : 5						
เกณฑ์การให้คะแนน :						
เกณฑ์ 1 = มีการรวบรวมข้อมูลสินค้าที่ถูกต้องและครบถ้วน						
เกณฑ์ 2 = มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเบิก - จ่าย สินค้า						
เกณฑ์ 3 = มีการบันทึกข้อมูลจำนวนสินค้าในฐานข้อมูลอย่างเป็นปัจจุบัน						
เกณฑ์ 4 = มีการใช้งานระบบฐานข้อมูลเบิก - จ่าย สินค้า						
เกณฑ์ 5 = มีการปรับปรุงฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน						

รายละเอียดและหลักเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบที่ 2 ด้านสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20)
ประจำปีงบประมาณ 2568 (กองบริหารงานทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ)

ภาระงาน	ค่าน้ำหนัก					
	ผอ.กอง	พนักงาน มหาวิทยาลัย	พนักงานส่วนงาน			
		พรทิพา	ธีรวัฒน์	พรกมล	สาวิตรี	ภักจิรา
<u>สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน</u> (ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะที่มหาวิทยาลัยประกาศใช้ในปีที่ประเมิน)	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>
<u>พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน</u> (ตามข้อกำหนดของส่วนงาน)	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>
1. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	2	2	2	2	2	2
2. ความเสียสละทุ่มเทให้กับหน่วยงาน	2	2	2	2	2	2
3. วุฒิภาวะทางอารมณ์และความมีเหตุผล	2	2	2	2	2	2
4. การตรงต่อเวลา (ขาด/ลา/มาสาย/กลับก่อนเวลา)	2	2	2	2	2	2
5. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	2	2	2	2	2	2