

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักที่สร้างรายได้และรักษาสิทธิประโยชน์

พันธกิจ

1. การแสวงหารายได้ทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ตอบสนองทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
2. การพัฒนาการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน ตอบสนองต่อผู้ใช้บริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
3. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเชิงรุกตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแสวงหาและบริหารจัดการรายได้สนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพแก่ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก
3. เพื่อบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ความสอดคล้องของประเด็นยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัย	สำนักงานมหาวิทยาลัย	กองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ
1. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)	1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย	1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย
2. การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)	2. สนับสนุนระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง	2. สนับสนุนระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
3. การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)	3. พัฒนาระบบการให้บริการที่สร้างความประทับใจ	3. พัฒนาระบบการให้บริการที่สร้างความประทับใจ
4. การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)		
5. ความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)		

แผนปฏิบัติการกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มติ/ประเด็น ยุทธศาสตร์/	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายการดำเนินงาน					ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ
		2564	2565	2566	2566	2567	2568	2569	2570			
มติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)												
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย												
1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	1. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย (ด้านทรัพย์สินและการเงินและด้านดิจิทัล)	94	83	82.67	90	90	90	90	90	นายถิรวัฒน์ ติตะตา และ นส.สาวิตรี ตั้งใจ	ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยด้านทรัพย์สิน การเงินและการลงทุน	1.ร่วมจัดทำแผนธุรกิจมหาวิทยาลัยแม่โจ้ 2.MJU Holding Company 3. MJU Product Champion/MJU Premium Product 4.ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการหารายได้
มติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก (MOC)												
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สนับสนุนระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง												
1. มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	2. ร้อยละของบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ความรับผิดชอบและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์		100	100	100	100	100	100	100	นส.พรทิวา ชัยคำเพชร	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองและนำความรู้และทักษะที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	แผนการพัฒนาตนเองทั้ง Online และ Offline

มิติ/ประเด็น ยุทธศาสตร์/	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายการดำเนินงาน					ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ
		2564	2565	2566	2566	2567	2568	2569	2570			
2. มีระบบบริหารจัดการและกระบวนการทำงานที่มีสมรรถนะสูงเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	3. ผลการประเมินคุณภาพของหน่วยงาน		4.34	4.33	3.5	3.50	3.50	3.50	3.5	น.ส.ภักจิรา วิชัย	บูรณาการการทำงานประสานงานแบบไร้รอยต่อ ฝึนกกำลัง ลดกำแพงระหว่างหน่วยงาน	การประเมินคุณภาพภายในระดับกอง/ฝ่ายและระดับสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
	4. จำนวนกระบวนการงาน (SIPOC) ที่ตอบสนองพันธกิจหลักของหน่วยงาน			1	1	1	2	2	2	น.ส.ภักจิรา วิชัย	ทบทวน และพัฒนากระบวนการหลักของหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและให้บริการ	การจัดทำกระบวนการงาน (SIPOC)
	5. ร้อยละของความเสี่ยงในการจัดการควบคุมภายในลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือหมดไป		100	100	90	100	100	100	100	น.ส.ภักจิรา วิชัย	พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) และแผนควบคุมภายใน

มิติ/ประเด็น ยุทธศาสตร์/	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายการดำเนินงาน					ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ
		2564	2565	2566	2566	2567	2568	2569	2570			
3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีสมรรถนะสูง	6. จำนวนระบบสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาใหม่และนำไปใช้งาน		1	1	2	2	2	2	2	นายฉัตรวัฒน์ ติยะดา	ปรับปรุงและพัฒนา ระบบสารสนเทศที่ใช้ งานอยู่ในปัจจุบันให้ ข้อมูลมีความทันสมัย (Update) ตรงกับความ ต้องการ และส่งเสริมให้ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ อย่างสร้างสรรค์	จัดทำระบบฐานข้อมูล เบิก-จ่ายสินค้า
4. มีระบบการเงินและการบริหารงบประมาณที่มีสมรรถนะสูง	7. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย					1	1	1	1	นายฉัตรวัฒน์ ติยะดา	ปรับปรุงกฎระเบียบให้ เอื้อต่อการแสวงหารายได้	การจัดทำระเบียบการ จัดตั้ง Holding Company
5. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	8. ผลประเมิน Green Office สำนักงานมหาวิทยาลัย					85	85	85	85	นส.พรกมล เล็ก สมพงษ์	ขับเคลื่อนโครงการ Green Office ของสำนักงาน มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง	การมีส่วนร่วมขับเคลื่อน โครงการ Green Office ของสำนักงาน มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

มิติ/ประเด็น ยุทธศาสตร์/	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายการดำเนินงาน					ผู้รายงานผลตัวชี้วัด	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ
		2564	2565	2566	2566	2567	2568	2569	2570			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาระบบการให้บริการที่สร้างความประทับใจ												
6. มีระบบการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และสร้างความประทับใจ	9. ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการ		4.16	4.15	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	นส.ภักจิรา วิชัย	มีระบบประเมินผลและติดตามการให้บริการเพื่อนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาการให้บริการให้ตรงตามความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ	การจัดพบปะเยี่ยมร้านค้า/ผู้ประกอบการเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะ

สรุปจำนวนตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด
1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย	1
2. สนับสนุนระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง	7
3. พัฒนาระบบการให้บริการที่สร้างความประทับใจ	1
รวมจำนวนตัวชี้วัด	9